

Số: 99/KH-THHT

Hợp Thành, ngày 12 tháng 8 năm 2025

KẾ HOẠCH

Tuyển dụng hợp đồng lao động làm chuyên môn, nghiệp vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP Năm học 2025-2026

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 20/2023/TT-BGDĐT ngày 30/10/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn về vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông và các trường chuyên biệt công lập;

Căn cứ Hướng dẫn số 02/HDLN-SNV-STC-SGDĐT-BHXXH ngày 01/7/2025 của Liên ngành Sở Nội vụ - Sở Tài chính - Sở Giáo dục và Đào tạo – Bảo hiểm xã hội khu vực X về thực hiện hợp đồng lao động chuyên môn, nghiệp vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ thuộc lĩnh vực sự nghiệp giáo dục của tỉnh Thái Nguyên;

Căn cứ Quyết định số 2444/QĐ-UBND ngày 30/07/2025 của UBND xã Hợp Thành về việc giao số lượng hợp đồng lao động thực hiện chuyên môn, nghiệp vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ thuộc lĩnh vực sự nghiệp giáo dục năm học 2025-2026 xã Hợp Thành;

Căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm, số lượng lao động hợp đồng làm chuyên môn, nghiệp vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP được giao và các quy định hiện hành,

Trường Tiểu học Hợp Thành xây dựng Kế hoạch tuyển dụng hợp đồng lao động làm chuyên môn, nghiệp vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP năm học 2025-2026, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tuyển chọn những người có đủ tiêu chuẩn về phẩm chất, chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực theo yêu cầu vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp, có đủ các điều kiện đăng ký dự tuyển theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ.

2. Việc xét tuyển hợp đồng phải căn cứ nhu cầu công việc, số lượng người làm việc, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp của đơn vị.

3. Đảm bảo nguyên tắc công khai, minh bạch, khách quan và đúng các quy định của pháp luật.

II. HÌNH THỨC, CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG, ĐIỀU KIỆN

1. Hình thức xét tuyển

Tuyển dụng lao động hợp đồng được thực hiện thông qua xét tuyển, gồm 2 vòng như sau:

1.1. Vòng 1: Kiểm tra điều kiện dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển, nếu đáp ứng đủ các điều kiện thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

1.2. Vòng 2: Kiểm tra năng lực chuyên môn nghiệp vụ.

* Đối với giáo viên

- Hình thức: Thực hành.
- Nội dung: Thực hành giảng dạy 01 tiết theo lĩnh vực chuyên môn của cấp học.
- Thời gian thực hành: Thời gian thực hành không quá 35 phút.
- Thang điểm thi thực hành: 100 điểm.
- Không thực hiện phúc khảo đối với kết quả điểm thực hành.

* Đối với nhân viên

- Hình thức: Vấn đáp.
- Nội dung: Kiểm tra kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp của người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần hợp đồng.
- Thời gian: 30 phút (*trước khi vấn đáp, thí sinh tham dự có không quá 15 phút chuẩn bị*).
- Thang điểm: 100.
- Không thực hiện phúc khảo đối với kết quả điểm phỏng vấn đáp.

2. Chỉ tiêu tuyển dụng

- Số lượng hợp đồng nhân viên: 01

2.1. Rà soát các trường hợp đã kí kết hợp đồng năm học 2024 - 2025

* Năm học 2024-2025 nhà trường đã kí kết hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ dựa vào chỉ tiêu nhà trường được giao trong Quyết định số 2164/QĐ-UBND ngày 13/9/2024 Ủy ban nhân dân huyện Phú Lương.

Cụ thể đã kí kết hợp đồng lao động với 03 giáo viên (2 GV Tiểu học và 01 GV Tin học) và 02 nhân viên (Nhân viên Kế toán và nhân viên Văn thư):

* Kết quả xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ năm học 2024-2025: 04/05 đồng chí xếp loại tốt; 01/05 đồng chí xếp loại Hoàn thành nhiệm vụ.

* Nguyên vọng tiếp tục được kí kết hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ là 05/05 đồng chí. Trong đó có 01 giáo viên Tin học, 02 nhân viên và 02 giáo viên dạy tiểu học (Do năm học 2025-2026 nhà trường chỉ được giao 02 chỉ tiêu GV và 03 chỉ tiêu nhân viên nên nhà trường thành lập hội đồng sát hạch và tổ chức thi tuyển để chọn lấy 01/02 GV tiểu học).

* Nhà trường nhất trí tiếp tục kí kết hợp đồng lao động theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của chính phủ năm học 2025-2026 với 03 đồng chí (01 giáo viên Tin học và 02 nhân viên) có nguyện vọng.

2.2. Rà soát chỉ tiêu còn thiếu năm học 2025-2026

- Số lượng hợp đồng nhân viên: 01

3. Vị trí việc làm cần tuyển

TT	Chỉ tiêu cần tuyển	Vị trí việc làm	Yêu cầu		Ghi chú
			Trình độ	Chuyên ngành	
1	01	Nhân viên giáo vụ	Đại học	Sư phạm	

4. Điều kiện đăng ký dự tuyển

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- Từ đủ 18 tuổi (tính đến thời điểm nhận phiếu đăng ký dự tuyển);
- Có Phiếu đăng ký dự tuyển;
- Có lý lịch rõ ràng được cơ quan có thẩm quyền xác nhận;
- Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo phù hợp với vị trí việc làm;
- Có đủ sức khoẻ để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;
- Chịu trách nhiệm về việc thực hiện chuyên môn nghiệp vụ theo quy định của pháp luật, theo thỏa thuận trong hợp đồng và theo yêu cầu của đơn vị.
- Qua kỳ kiểm tra năng lực chuyên môn vào vị trí việc làm được cấp có thẩm quyền quy định.

i) Không trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ hoặc đang bị áp dụng biện pháp giáo dục tại xã phường...

III. HỒ SƠ ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Hồ sơ đăng ký dự tuyển hợp đồng

a) Phiếu đăng ký dự tuyển (theo mẫu).

b) Bản sơ yếu lý lịch tự thuật có dán ảnh 4x6 cm, có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền trong thời hạn 06 tháng, tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển.

c) Bản sao giấy khai sinh.

d) Bản sao các văn bằng, chứng chỉ và kết quả học tập theo yêu cầu của vị trí dự tuyển, được cơ quan có thẩm quyền chứng thực. Trường hợp có văn bằng do cơ sở đào tạo nước ngoài cấp phải được công chứng dịch thuật sang tiếng Việt và được kiểm định qua Cục Khảo thí thuộc Bộ Giáo dục và Đào tạo.

e) Giấy chứng nhận sức khỏe còn giá trị sử dụng do cơ quan có thẩm quyền cấp có thời hạn không quá 12 tháng tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển.

f) Giấy chứng nhận thuộc đối tượng ưu tiên tuyển dụng (nếu có).

g) Bản sao hợp đồng lao động đối với các trường hợp hợp đồng định mức khoán.

Hồ sơ được đựng trong túi bằng bìa cứng cỡ 24 x 32 cm có ghi danh mục các giấy tờ nộp và số điện thoại cần liên hệ.

2. Thời gian, địa điểm tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển

- Thời gian nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển:

Từ ngày 13 tháng 8 năm 2025 đến hết ngày 17 tháng 8 năm 2025 (*trong giờ hành chính, ngày làm việc theo quy định*).

- Địa điểm tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển: Trường Tiểu học Hợp Thành.

Địa chỉ: Xóm Quyết Tiến, xã Hợp Thành, tỉnh Thái Nguyên.

IV. CHẾ ĐỘ, CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI LAO ĐỘNG HỢP ĐỒNG

1. Thời gian hợp đồng: Không quá 12 tháng

2. Chế độ, chính sách, quyền lợi của người lao động

Thực hiện theo Hướng dẫn số 02/HDLN-SNV-STC-SGDĐT-BHXH ngày 01/7/2025 của Liên ngành Sở Nội vụ - Sở Tài chính - Sở Giáo dục và Đào tạo – Bảo hiểm xã hội khu vực X về thực hiện hợp đồng lao động chuyên môn, nghiệp vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ thuộc lĩnh vực sự nghiệp giáo dục của tỉnh Thái Nguyên.

V. NỘI DUNG VÀ DỰ KIẾN THỜI GIAN THỰC HIỆN QUY TRÌNH CÁC BƯỚC CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG

1. Thành lập Tổ tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển

Sau khi ban hành Thông báo tuyển dụng viên chức, Hiệu trưởng nhà trường ra quyết định thành lập Tổ tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển để thực hiện việc tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển của người dự tuyển.

2. Thành lập Hội đồng tuyển dụng

Hiệu trưởng nhà trường quyết định thành lập Hội đồng tuyển dụng để thực hiện việc xét tuyển giáo viên hợp đồng theo Hướng dẫn số 02/HDLN-SNV-STC-SGDDT-BHXH ngày 01/7/2025 của Liên ngành Sở Nội vụ - Sở Tài chính - Sở Giáo dục và Đào tạo – Bảo hiểm xã hội khu vực X về thực hiện hợp đồng lao động chuyên môn, nghiệp vụ theo Nghị định số 111/2022/ND-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ thuộc lĩnh vực sự nghiệp giáo dục của tỉnh Thái Nguyên.

3. Kiểm tra hồ sơ đăng ký dự tuyển và công bố danh sách người có đủ điều kiện dự tuyển vòng 2

Sau khi thẩm định kết quả kiểm tra hồ sơ đăng ký dự tuyển của các thí sinh, Hội đồng tuyển dụng công bố danh sách thí sinh đủ điều kiện dự tuyển vòng 2, những thí sinh không đủ điều kiện dự tuyển vòng 2 và thông báo triệu tập thí sinh đủ điều kiện dự tuyển ở vòng 2, đồng thời đăng tải trên Cổng thông tin điện tử của trường THCS Hợp Thành tại địa chỉ: <http://thhopthanh.phuluong.edu.vn> và Cổng thông tin điện tử của UBND xã Hợp Thành tại địa chỉ: <http://hopthanh.thainguyen.gov.vn>

Vòng 1: 08h00' ngày 18/8/2025

4. Tổ chức kiểm tra năng lực chuyên môn

Vòng 2: 14h00' ngày 20/8/2025

5. Thông báo kết quả tuyển dụng hợp đồng

Nhà trường thông báo kết quả trúng tuyển sau khi Hội đồng tuyển dụng hợp đồng tổ chức tổng hợp kết quả xét tuyển và báo cáo Phòng Văn hoá- Xã hội, UBND xã Hợp Thành xem xét, công nhận kết quả tuyển dụng.

Quyết định công nhận kết quả tuyển dụng, sẽ được thông báo công khai trên Cổng thông tin điện tử của Trường Tiểu học Hợp Thành tại địa chỉ: <http://thhopthanh.phuluong.edu.vn> và Cổng thông tin điện tử của UBND xã Hợp Thành tại địa chỉ: <http://hopthanh.thainguyen.gov.vn>. Gửi thông báo trúng tuyển bằng văn bản tới người dự tuyển sau 02 ngày xét tuyển vòng 2.

6. Ký kết hợp đồng làm việc và nhận việc

Sau khi được thông báo trúng tuyển hợp đồng lao động, người đáp ứng điều kiện hợp đồng lao động phải ký kết hợp đồng lao động với nhà trường (theo mẫu tại Phụ lục II - Hợp đồng lao động thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp

vụ - ban hành kèm theo Thông tư số 05/2023/TT-BNV ngày 03/5/2023 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ).

Thời gian thực hiện Hợp đồng: Theo Công văn số 1389/UBND-NC của UBND tỉnh Thái Nguyên về việc triển khai thực hiện NQ số 17/NQ-HĐND ngày 30/7/2025 của Hội đồng nhân dân tỉnh (số lượng hợp đồng lao động được giao thực hiện từ ngày 01/9/2025 đến hết ngày 31/8/2026).

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội đồng tuyển dụng hợp đồng

- Kiểm tra về các điều kiện, tiêu chuẩn, văn bằng, chứng chỉ của người đăng ký xét tuyển hợp đồng;

- Tổ chức sát hạch thực hiện các bước xét tuyển lao động hợp đồng theo Hướng dẫn số 02/HDLN-SNV-STC-SGDĐT-BHXH ngày 01/7/2025 của Liên ngành Sở Nội vụ - Sở Tài chính - Sở Giáo dục và Đào tạo – Bảo hiểm xã hội khu vực X về thực hiện hợp đồng lao động chuyên môn, nghiệp vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ thuộc lĩnh vực sự nghiệp giáo dục của tỉnh Thái Nguyên và thực hiện chế độ chính sách, quyền lợi người lao động theo quy định.

2. Ban giám hiệu

- Triển khai đầy đủ, kịp thời kế hoạch tuyển dụng hợp đồng của nhà trường và các văn bản chỉ đạo của các cấp về thực hiện hợp đồng chuyên môn, nghiệp vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP đến toàn thể viên chức, người lao động của đơn vị.

Căn cứ số lượng hợp đồng lao động được giao, nhu cầu của vị trí việc làm cần tuyển tại trường, tổ chức xét tuyển hợp đồng theo hướng dẫn tại các văn bản của cấp trên.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng lao động hợp đồng làm chuyên môn nghiệp vụ theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của trường Tiểu học Hợp Thành năm học 2025 - 2026./

Nơi nhận:

- Phòng VH-XH;
- UBND xã Hợp Thành;
- Website xã, trường;
- Lưu: VT.



Nguyễn Thị Bích Liên